

## Метод Г. Минцберга «Развиваем себя» (CoachingOurselves)

*Научиться управлять можно только на практике. Обучить менеджменту невозможно (Г. Минцберг).*

### Шанс улучшить!

С изменением бизнеса, ростом конкуренции, уменьшением рентабельности возникает необходимость, что-то преобразовывать в организации, улучшить. Для этого существует **эффективный** и **несложный** в использовании **способ**, основанный на естественных процессах развития компании. И так...

Чтобы **цели достигались**, а **затраты уменьшались** нужно управлять **по-новому!** Это **легко** сделать, если использовать метод, разработанный Г.Минцбергом "Развиваем себя" (CoachingOurselves).

#### *Как это работает:*

Для решения конкретных важных управленческих задач, менеджеры получают новые знания. Они анализируют происходящие процессы, не только на основании устоявшегося опыта и отношений в компании, а с учетом открывшихся теперь возможностей и угроз. Полученные знания вплетаются в работу руководителей. Производится осмысление деятельности и результатов.

Менеджеры не отвлекаются от выполнения своих обязанностей. Раз в одну – две недели они выделяют 1,5 часа, чтобы по специально разработанной формализованной методике обсудить свои реальные проблемы управления и получить новые знания для преодоления трудностей.

### У других такого нет!

#### *Метод позволяет:*

- Получать только те знания, которые соответствуют целям организации (а не общие).
- Использовать знания на практике, превращая их в навыки совместной деятельности.
- Приобретенный опыт сделать собственностью и конкурентным преимуществом компании (а не отдельного менеджера).

Сравните особенности этого метода с другими:

Метод	Временные затраты (отвлечение от оперативной работы)	Цена (руб.)	Использование знаний	Цель	Изменяется
«Развиваем себя»	Максимум 1,5 часа	До 12 800	Стремится к 100 %	Решение реальных проблем	Организация
Классический семинар	В среднем 2 дня	От 70 000	До 30 %	Новая информация	Сотрудник
Навыковый тренинг	В среднем 2 дня	От 70 000	В зависимости от применимости	Формирование навыков	Сотрудник

## **Даешь результаты!**

В результате использования метода «Развиваем себя» менеджеры **приобретают опыт:**

- стратегического видения, командной работы, проведения совещаний, управления временем и энергией, планирования, вовлечения сотрудников, оценки, анализа и др.

Общее количество тем, разработанных компанией CoachingOurselves охватывает полный спектр управления организацией на уровне топ-менеджмента, командной работы и линейных руководителей. Это дает возможность для каждой организации составить программу развития, отвечающую ее насущным потребностям.

Для организации результатами применения данного метода являются :

- выявление новых возможностей;
- решение застоявшихся проблем;
- повышение активности персонала;
- установление горизонтальных связей;
- использование внутренней мотивации сотрудников;
- развитие адаптивных способностей организации.

Метод "Развиваем себя» (CoachingOurselves) доказал свою результативность в таких компаниях, как Nissan Motor Company, Cathay Pacific Airways, ING Group, Fujitsu, Bell Canada Enterprises and Alberta Health Services и др.

## **Сотрудничай с пользой!**

Международное бюро *управления изменениями*, являясь официальным партнером CoachingOurselves в СНГ, оказывает следующие услуги:

- проведение семинара, раскрывающего тонкости подхода Г. Минцберга к становлению менеджера (результатом становится экспресс-программа развития)
- модерация мероприятий по методу «Развиваем себя»;
- формирование программ развития менеджмента;
- создание в компании условий для развития сотрудников;
- консультирование по вопросам управления изменениями (скорость, результативность, качество, риски изменений).

Тел. 8 (495) 77 - 88 – 175

[info@ibcm.biz](mailto:info@ibcm.biz)

<http://ibcm.biz>